

Kelio

GLOBAL WORK-LIFE SOLUTIONS*



Une offre digitale
globale pour faciliter
la gestion de la vie
du collaborateur

SIRH - PAIE - CONTRÔLE D'ACCÈS

SOMMAIRE

P.3 / Édito

P.4 / Kelio, les chiffres clés

P.5 / Des solutions de gestion de la vie au travail, au service des RH, des collaborateurs et des managers

P.7 / Kelio V5, un SIRH global dont les fonctionnalités s'articulent autour de la gestion du collaborateur

P.9 / Le contrôle d'accès : une solution logicielle et matérielle intégrée pour sécuriser les collaborateurs

P.10 / Une gamme de lecteurs et badgeuses à la pointe de l'innovation

P.12 / Kelio, l'éditeur qui place la qualité de vie au travail au cœur de son développement

P.14 / Kelio s'engage pour un développement durable

P.15 / Un éditeur logiciel au plus proche des RH d'aujourd'hui et de demain



Kelio, l'émergence d'un leader européen de l'édition logicielle pour inventer l'expérience collaborateur de demain

Depuis plus de 35 ans, Kelio est un partenaire incontournable des entreprises et des administrations. Dès l'origine, nous avons proposé un progiciel de gestion fiable et solide, en nous appuyant sur notre expertise historique de la gestion des temps de travail, tout en élargissant progressivement ses fonctionnalités.

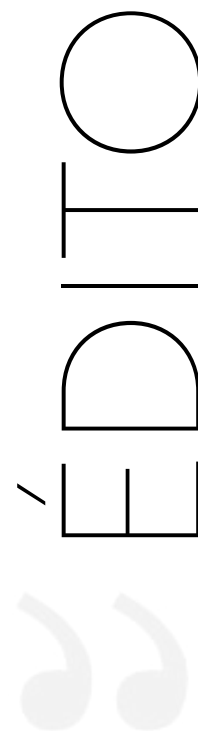
En fin d'année 2022, nous avons conclu un virage stratégique amorcé il y a une dizaine d'années en développant une solution logicielle SIRH complète et centralisée. Désormais, notre solution couvre la gestion des ressources humaines, la gestion de la paie en ligne, la sécurité et le contrôle d'accès. Nous avons également changé de nom pour Kelio, afin de donner naissance à une marque internationale, soutenant la commercialisation de nos solutions en Europe et dans le monde.

Nous sommes conscients de l'importance de la fonction RH au sein des organisations, et de la nécessité d'innover en permanence pour répondre aux mutations de ce secteur. C'est pourquoi nous investissons chaque année 15% de notre chiffre d'affaires en R&D pour anticiper les enjeux technologiques et humains à venir. L'intelligence artificielle, l'allongement des carrières, la transmission des compétences, l'attention des nouvelles générations pour la RSE, le bien-être au travail ou encore la flexibilité, sont autant de sujets au cœur de notre actualité et de nos réflexions.

Nous sommes également soucieux de notre impact sur l'environnement et les organisations. Nous nous engageons dans une politique RSE pour le limiter, qui intègre des efforts de réduction de notre empreinte carbone, ainsi que des investissements importants dans les énergies renouvelables et la qualité de vie au travail.

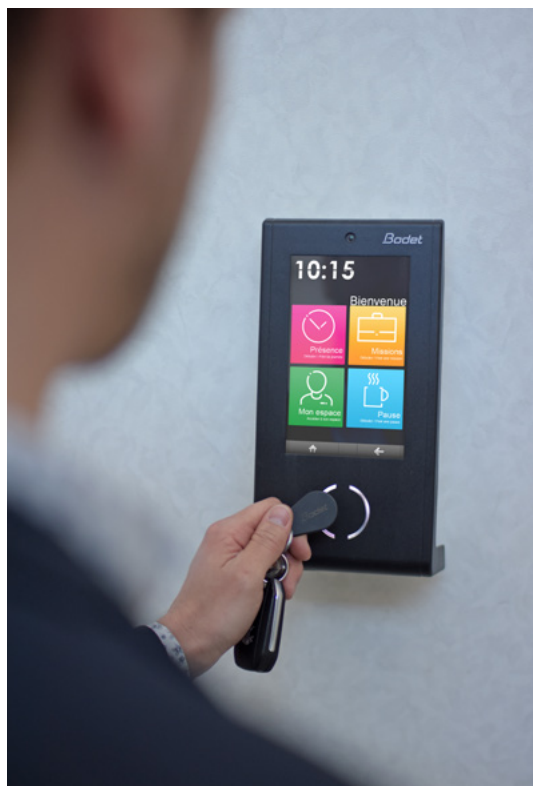
Nos collaborateurs sont mobilisés pour accompagner dans la durée les professionnels des RH et de la sécurité et inventer l'expérience collaborateur de demain. Nous sommes convaincus que notre expertise de la conduite du changement et notre capacité d'innovation permettront de répondre aux attentes de nos clients pour les années à venir.

Eric Ruty, Directeur Général de Kelio



Kelio,

les chiffres clés

**520**

Collaborateurs

68,1 M€

Chiffre d'affaires 2022

+13 %Croissance de Kelio
entre 2021 et 2022**+ de 50**postes à pourvoir
chaque année**15 %**Part du CA investie,
chaque année, en R&D**35 000
clients**à travers le monde
(entreprises de toutes tailles,
administrations, associations)**5 millions**de salariés utilisateurs
au quotidien**17 langues**

disponibles pour les solutions

5 filialesen Europe (Belgique, Espagne,
Pays-Bas, Royaume-Uni,
Suisse)**50 pays**couverts par un réseau de
distributeurs internationaux**Un campus
de 7 ha**intégrant un pôle R&D,
un centre de formation et
Otium, un espace unique dédié
à la qualité de vie au travail

Des solutions de gestion de la vie au travail, au service des RH, des collaborateurs et des managers

Kelio est un éditeur majeur de solutions logicielles et matérielles de gestion des temps, des ressources humaines, de la paie et du contrôle d'accès. L'éditeur développe une offre de services complète dédiée à l'organisation de la vie au travail, qu'il commercialise en Europe et à travers le monde.

L'offre logicielle de Kelio couvre une large gamme de fonctionnalités, modulaires et à la carte.

Gestion des temps (GTA) :

- Temps et activités
- Congés et absences
- Planification
- Télétravail
- Pointeuses

Gestion de la paie :

- Paie en ligne
- Paie externalisée
- Reporting social à partir de la DSN

Gestion des talents :

- Recrutement
- Emplois et compétences
- Entretiens
- Formation

Gestion administrative RH :

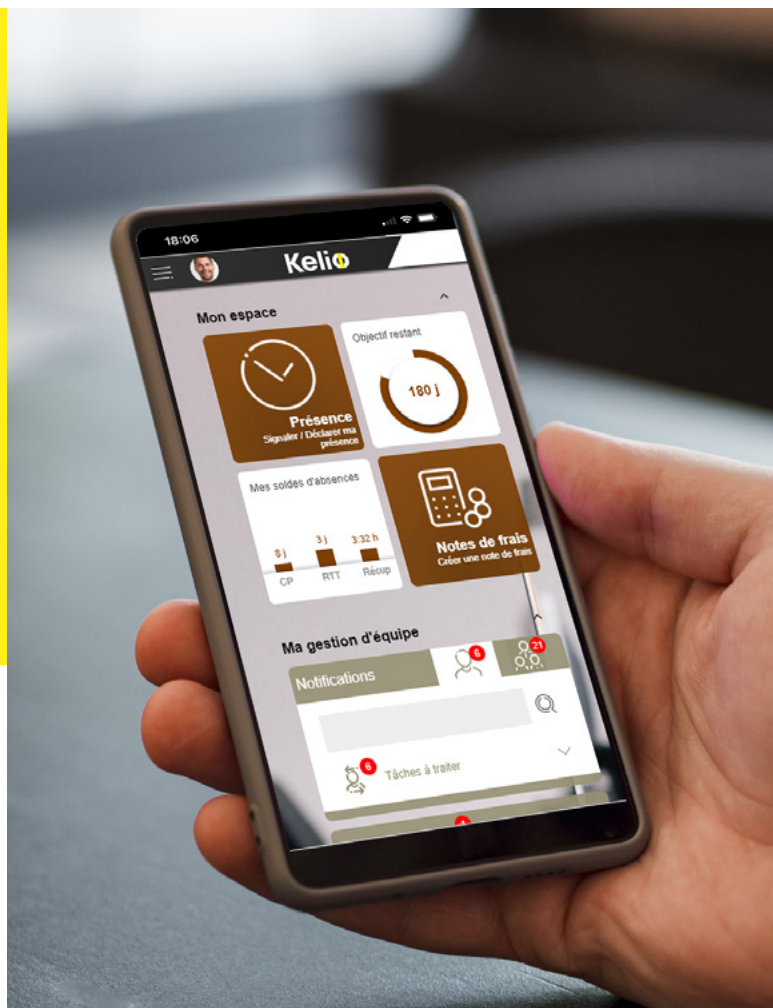
- Portail RH
- Administration du personnel
- Onboarding / offboarding
- Signature électronique
- Notes de frais
- Reporting RH

Contrôle d'accès :

- Gestion des accès
- Gestion des visiteurs
- Réservation de salles
- Vidéosurveillance
- Exercices d'évacuation incendie
- Badges
- Lecteurs d'accès
- Serrures et obstacles

Pour accompagner les collaborateurs, les managers et les professionnels des RH et de la sécurité, l'éditeur a mis en place un parcours de services qui couvre l'audit des besoins, le déploiement, la formation des utilisateurs et le support.

Les progiciels et matériels Kelio sont conçus en France. Certifié ISO 9001 et ISO 14001, l'éditeur, spin-off du groupe industriel et familial Bodet, intègre ses propres solutions. Ces dernières sont actuellement commercialisées pour moitié à l'international. Dans les années à venir, l'entreprise projette d'augmenter cette part à 75%.



Kelio compte parmi ses références en France et à l'international :



Kelio V5, un SIRH global, dont les fonctionnalités s'articulent autour de la gestion du collaborateur

Plus qu'un logiciel, Kelio V5 est une offre de services transversale et hyperparamétrable conçue pour répondre à tous les besoins de la vie du collaborateur au travail : gestion du personnel, gestion des temps, gestion des talents, contrôle d'accès...

Ce SIRH nouvelle génération en mode SaaS, est structuré autour d'un « Core RH » qui centralise l'ensemble des informations liées à la vie du collaborateur dans l'entreprise et irrigue tous les process RH : données personnelles, contrats RH, historique d'habilitations ou de visites médicales, compétences, etc.

Kelio V5 intègre notamment un module dédié à l'onboarding, un processus clé dans la vie des entreprises, qui permet d'organiser l'accueil des nouveaux collaborateurs et de fidéliser les équipes sur le long terme, dans un marché de l'emploi en tension. En orchestrant et en distribuant les tâches à réaliser avant l'entrée d'un nouveau salarié, le progiciel facilite les processus internes et favorise un bon ressenti de la part des nouveaux entrants.



Les atouts de Kelio V5 :

- Une solution globale, dans une interface unique, plutôt qu'une multiplicité d'outils.
- Un progiciel qui permet d'accompagner toutes les organisations (PME, grands comptes, administrations, associations...), quels que soient leur secteur d'activité et leur taille, grâce à ses capacités de paramétrage et à la possibilité d'ajouter des modules à la carte.
- Un déploiement assuré par les équipes Kelio et un support technique basé en France au siège de l'éditeur.





Le contrôle d'accès : une solution logicielle et matérielle intégrée pour sécuriser les collaborateurs

La sécurité des collaborateurs sur leur lieu de travail est un enjeu partagé par les professionnels des RH et de la sécurité. Kelio connecte la gestion des temps de travail au contrôle des accès, pour renforcer la sécurité des personnes, bâtiments et biens.

Le contrôle d'accès vise à sécuriser les accès aux bâtiments, gérer les flux au sein de zones stratégiques, fluidifier l'évacuation des locaux en cas d'incendie, mettre en place un système centralisé de réservation des salles de réunions, ou encore organiser l'accueil de visiteurs (prestataires, partenaires, candidats...).

Kelio développe une solution complète de logiciels et matériels de contrôle des accès, via laquelle **les droits d'accès de du salarié sont automatiquement couplés à ses horaires de travail**. En cas de changement de planning horaire du collaborateur, ses droits d'accès sont ajustés. En cas d'absence, ils seront suspendus ; et de même lorsqu'un salarié quitte l'entreprise. Ce système facilite le quotidien des RH et responsables de site en les déchargeant des mises à jour de droits d'accès, et fiabilise le contrôle d'accès en réduisant le risque d'erreur humaine.



Quand le contrôle d'accès facilite l'accueil des nouveaux entrants

Nombre d'organisations font le choix de fournir un badge d'accès à leurs collaborateurs pour leur permettre d'accéder à leur lieu de travail. Kelio aide les entreprises à simplifier la distribution et la gestion des badges auprès de leur personnel. S'appuyant sur l'expertise d'Orange Business Services, Kelio propose un nouveau badge virtualisé, hébergé sur smartphone grâce aux technologies standards Bluetooth/NFC.

Grâce à cette innovation, un responsable de site peut, via un simple e-mail, mettre à disposition un badge sur le smartphone d'un collaborateur. Dès lors, ce smartphone peut être instantanément présenté devant un lecteur Kelio compatible et ouvrir un accès ou enregistrer un pointage. Cette solution facilite la distribution des badges à distance et renforce la sécurité des accès, toute en offrant une plus grande flexibilité de gestion.

Une gamme de lecteurs et badgeuses

à la pointe de l'innovation



Kelio est l'un des rares éditeurs à concevoir et fabriquer, en France, ses propres matériels afin de prolonger la portée de ses solutions logicielles.

L'entreprise propose ainsi une gamme complète de terminaux destinés à faciliter le quotidien du collaborateur - badgeuses tactiles, étanches, biométriques ... - ainsi que de multiples possibilités de pointage - sur ordinateur, smartphone, tablette.

Parmi les fonctionnalités clés de ces lecteurs et badgeuses : le pointage sécurisé, la gestion des demandes d'absence ou encore la consultation des compteurs de temps.

Grâce à la digitalisation, les badgeuses Kelio embarquent désormais de nombreuses fonctionnalités collaboratives (boîte à idées, sondages, commentaire sur un pointage atypique, communication via la messagerie interne...).

Elles renforcent ainsi le dialogue entre le management et les collaborateurs les plus éloignés des bureaux (usines, entrepôts, chantiers de construction, exploitations agricoles...).

Ses nombreuses fonctionnalités permettent de garantir l'équité de traitement pour l'ensemble des salariés, de gérer les demandes d'absence (RTT ou congés payés), de produire des calculs fiables d'éléments variables de paie, de consulter les compteurs (heures supplémentaires...) et d'intégrer les équipes de terrain.



Kelio Visio X7, une badgeuse connectée et collaborative qui simplifie la gestion RH

Ses caractéristiques :

- Un large écran tactile de 7 pouces pour une utilisation intuitive et ludique ;
- Un outil paramétrable grâce à de nombreuses applications pour gérer les temps de présence, suivre les activités, effectuer des demandes de congés, consulter ses compteurs et les plannings...
- Un lecteur d'accès intégré, qui s'appuie sur les protocoles standards de haute sécurité pour déclencher l'ouverture de la porte associée au terminal, accueillir et enregistrer les visiteurs, réserver des salles de réunions.



“

Cédric Lampin, Responsable Marketing de Kelio, précise :

« L'innovation est l'une des valeurs cardinales de Kelio et l'un de nos engagements majeurs. Nous avons positionné un responsable design & innovation au cœur de notre organisation afin d'anticiper les évolutions du marché, notamment pour détecter les nouvelles technologies qui transformeront les usages demain. Dans chaque domaine métier, un chef de produit est par ailleurs garant de l'optimisation de sa gamme. Kelio concilie aujourd'hui l'expérience d'un grand groupe et la capacité d'innovation d'une startup. »

Kelio, l'éditeur qui place la qualité de vie au travail au cœur de son développement.



La croissance de Kelio est pérenne et en progression constante. Ses solutions ont permis d'accompagner les entreprises françaises et internationales dans la structuration de leur gestion RH.

L'entreprise a franchi le cap des 500 collaborateurs et cherche à pourvoir, chaque année, plus d'une cinquantaine de postes pour poursuivre son développement. Pour fidéliser ses collaborateurs et séduire de nouveaux talents, Kelio a misé sur une politique RH tournée vers la qualité de vie au travail.

Dans un écrin de sept hectares (60% de verdure) à Cholet, le campus Kelio se structure autour de bâtiments de bureaux, d'un centre de R&D intégrant des salles de créativité et des espaces dédiés au travail en agilité, d'un pôle de formation interne, et depuis 2022, d'**Otium, un espace de 1 500 m² dédié à la qualité de vie au travail.**

Otium s'articule autour d'un restaurant d'entreprise, de cinq salles de pause thématiques et de six terrains de sport extérieurs. Au total plus d'une quinzaine d'activités y encouragent aussi bien les moments collectifs (terrains de sport, lieux de pause...) que de retour au calme plus individuels (sieste, lecture, îlots de verdure...).

Si la participation est avant tout concentrée sur la pause méridienne, les salles et terrains sont également accessibles en début et en fin de journée. Les vestiaires sont appréciés des sportifs qui utilisent les installations d'Otium autant que des joggers ou vélotafeurs et permettent de se doucher avant de reprendre le cours de sa journée de travail.



En extérieur :

Un parcours d'agès
Un court de tennis
Un terrain de volley-ball
Un terrain de basket-ball
Un terrain de pétanque
Une table de ping-pong



En intérieur :

Une bibliothèque
Une salle de danse, yoga, et fitness
Une salle de musique équipée
Une salle de sieste
Une salle de jeux (cinq activités : billard, baby-foot, fléchettes, borne d'arcade, flippeur)
Des vestiaires (neuf douches individuelles)

Eric Ruty, Directeur Général de Kelio, explique :

« Otium symbolise parfaitement les valeurs que nous partageons : la gestion des temps, de travail mais aussi de repos, la créativité, la montée en compétences, le bien-être et le collectif. La crise sanitaire a donné encore plus de sens à sa création. Le télétravail a d'abord été déployé en urgence puis s'est institutionnalisé. Il a cependant fragilisé les frontières entre les vies personnelle et professionnelle ainsi que les relations sociales. L'objectif aujourd'hui n'est pas d'allonger la durée des journées de travail, ni les heures de présence sur site, mais bien de permettre des pauses régénératrices et de créer du lien entre collègues. »

Kelio s'engage

pour un développement durable

Conscient de sa responsabilité en matière de RSE, Kelio s'engage sur de nombreuses voies d'amélioration en faveur d'un développement respectueux des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. L'entreprise porte ses efforts aussi bien sur la limitation de ses impacts directs en tant qu'organisation que sur ceux liés à la mise en œuvre et à l'exploitation de ses solutions.

Différentes actions de long terme sont menées dans le cadre d'une politique RSE globale : limitation des déplacements carbonés des collaborateurs, installation massive de panneaux solaires sur ses bâtiments, construction de locaux HQE, signature du manifeste Planet Tech'Care, incitation à la pratique du sport et aux activités favorisant le bien-être au travail, etc.



Un éditeur logiciel au plus proche des RH

d'aujourd'hui et de demain

Depuis plus d'une dizaine d'années, Kelio consulte les professionnels des RH, les managers et les collaborateurs à l'occasion d'un baromètre annuel. Ces études permettent à l'éditeur de se confronter aux problématiques de terrain rencontrées par les professionnels et d'anticiper les grandes tendances à venir.

2020

**“Le télétravail
gagne la confiance
des managers”**

*Une enquête réalisée
du 5 au 30 juin,
auprès de 1 016 répondants*

2021

**“Travailler demain : le regard
des salariés, des managers
et des dirigeants sur l'univers
professionnel après la crise”**

*Une enquête réalisée
du 2 au 22 mars
auprès de 1015 dirigeants*

2022

**“L'engagement
des collaborateurs”**

*Une enquête réalisée
du 14 mars au 3 avril
auprès de 1 031 répondants*

Kelio s'engage en faveur de l'enseignement supérieur et de la recherche, à travers :

- la Chaire d'enseignement ArchOps (Architecture, déploiement et administration des infrastructures IT agiles), au sein de l'école d'ingénieurs IMT Atlantique (Brest, Nantes, Rennes) ;
- la Chaire Ressources Humaines de l'Université Catholique de l'Ouest (Angers), centre d'expertise en ressources humaines et gestion responsable des personnes en milieu de travail ;
- la Chaire Innovation et Société de l'ESEO (Angers). Kelio est mécène et partenaire historique de l'école d'ingénieurs depuis 10 ans.



Kelio



Contact presse :

AGENCE OXYGEN
Corentin Brichon
corentin.b@oxygen-rp.com
06 65 31 29 20



Boulevard du Cormier
49302 Cholet Cedex

www.kelio.com